



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสมุทรปราการ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“บริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ เน้นการบริการแบบเบ็ดเสร็จ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนาสู่เมืองอัจฉริยะ”

๒. เป้าหมาย

๒.๑ บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๓ บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๒.๔ บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๒.๕ พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
การบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑. นโยบายการวางแผน กำลังคน	๑. ปรับปรุงการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑. เพื่อให้เทศบาลเมืองสนั่น รักษ์ มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบ การทำงานที่ เหมาะสม ๒. เพื่อให้เทศบาลเมืองสนั่น รักษ์ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจ	มีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี นำไปสู่การ กำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่มหรือลด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
๒. นโยบายการสรรหาคน ดีคนเก่งเพื่อมาปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์รับโอน พนักงานเทศบาล	เพื่อสรรหาคนดีคนเก่งมา ปฏิบัติงานตามภารกิจของ องค์กร	มีการรับโอนพนักงาน เทศบาลอย่างน้อย ๓ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
๓. นโยบายการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	๑. ประกาศรับสมัคร บุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างแทน ตำแหน่งที่ว่าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้มีอัตรากำลังพนักงาน จ้างเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ และเป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	มีการบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานจ้างอย่างน้อย เท่ากับจำนวนที่มีการ ประกาศรับสมัคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
	๒. ขอใช้บัญชีกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเป็น พนักงานเทศบาล	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานของเทศบาล เมืองสนั่นรักษ์ และเป็นไปตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาลได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดปทุมธานี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๔. นโยบายการพัฒนา บุคลากร	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรในสังกัดเข้า อบรมในระบบออนไลน์ (ระบบ LocalMoooc)	เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้า รับการฝึกอบรม ความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	ประกาศนียบัตรผู้ผ่านการ อบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ตามสายงาน	เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้า รับการอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ตามสายงาน	พนักงานเทศบาลร้อยละ ๘๐ ที่ประสงค์จะเข้ารับการ อบรมหลักสูตรตามสายงาน ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการ อบรม	๒๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
๕. นโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษา วินัย	๑. โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัย ของ เจ้าหน้าที่เทศบาลเมือง สนั่นรักษ์ ประจำปี	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ เจ้าหน้าที่เทศบาลสนั่นรักษ์มี วินัย และปฏิบัติอยู่ในกรอบ ของกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องและประมวล	ระดับความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่น รักษ์ที่เข้ารับการอบรม	๑๐,๐๐๐	มกราคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น			

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
	๒. การแสดงเจตจำนง สุจริตและเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประกาศการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
๖. นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. การดำเนินการ กองทุนสวัสดิการ เจ้าหน้าที่เทศบาล เมืองสนั่นรักษ์	เพื่อส่งเสริมการออม และเข้าถึง สินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ	สามารถอนุมัติสินเชื่อให้ สมาชิกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ยื่นคำขอกู้ยืม เงิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
	๒. กำหนดให้บุคลากร ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่า เล่าเรียนบุตร ฯลฯ	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	พนักงานเทศบาลร้อยละ ๑๐๐ ได้รับสวัสดิการ ตามที่ระเบียบกำหนด	๑,๙๘๖,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
๗. นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙

ตารางแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ อำเภอรัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	หลักสูตรการพัฒนา/โครงการ	วิธีดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
				ต.ค.๒๕๖๘	พ.ย.๒๕๖๘	ธ.ค.๒๕๖๘	ม.ค.๒๕๖๙	ก.พ.๒๕๖๙	มี.ค.๒๕๖๙	เม.ย.๒๕๖๙	พ.ค.๒๕๖๙	มิ.ย.๒๕๖๙	ก.ค.๒๕๖๙	ส.ค.๒๕๖๙	ก.ย.๒๕๖๙		
๑.	หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. ปฐมนิเทศ ๒. การฝึกอบรม ๓. การศึกษาดูงาน	-ก.ท.จ.ปทุมธานี -สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	←————→												-พนักงานเทศบาลที่ได้รับ การบรรจุแต่งตั้งใหม่	๓๐,๐๐๐
๒.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. การฝึกอบรม ๓. การศึกษาดูงาน	-ก.ท.จ.ปทุมธานี -สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	←————→												-ตำแหน่งสายงานบริหาร -ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ	๒๐๐,๐๐๐
๓.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	๑. การฝึกอบรม	-เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	←————→												-พนักงานเทศบาล -พนักงานครูเทศบาล -พนักงานจ้างตามภารกิจ -พนักงานจ้างทั่วไป -พนักงานจ้างเหมาบริการ	๑๐,๐๐๐
๔.	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนา (OD)	๑. ฝึกอบรม ๒. พัฒนาตัวเอง ๓. ฝึกปฏิบัติ	-เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์										←————→			-พนักงานเทศบาล -พนักงานครูเทศบาล -พนักงานจ้างตามภารกิจ -พนักงานจ้างทั่วไป	๗๕๐,๐๐๐
๕.	โครงการสัมมนาเพิ่มศักยภาพการบริหารงานบุคคลของ อบท.	๑. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. การฝึกอบรม ๓. การศึกษาดูงาน	-ก.ท.จ.ปทุมธานี -สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น -สถาบันการศึกษา	←————→												-ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร -ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ	๒๐๐,๐๐๐

ลำดับที่	หลักสูตรการพัฒนา/โครงการ	วิธีดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ												กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
				ต.ค.๒๕๖๔	พ.ย.๒๕๖๔	ธ.ค.๒๕๖๔	ม.ค.๒๕๖๕	ก.พ.๒๕๖๕	มี.ค.๒๕๖๕	เม.ย.๒๕๖๕	พ.ค.๒๕๖๕	มิ.ย.๒๕๖๕	ก.ค.๒๕๖๕	ส.ค.๒๕๖๕	ก.ย.๒๕๖๕		
๖.	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. การฝึกอบรม ๒. การศึกษาดูงาน	-เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์													-พนักงานครูเทศบาล -บุคลากรทางการศึกษา	๕๐,๐๐๐
๗.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานการจัดการศึกษา พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒. การศึกษาดูงาน	-เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์													-พนักงานครูเทศบาล -บุคลากรทางการศึกษา -ผู้เกี่ยวข้อง	๕๐๐,๐๐๐
๘.	โครงการทำด้วยหัวใจจิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น	๑. การปฏิบัติ ๒. การพัฒนาท้องถิ่น	-เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์													-พนักงานเทศบาล -พนักงานครูเทศบาล -พนักงานจ้างตามภารกิจ -พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐๐,๐๐๐
๙.	โครงการอบรมระเบียบกฎหมายที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	๑.การฝึกอบรม	-เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์													-พนักงานเทศบาล -พนักงานครูเทศบาล -พนักงานจ้างตามภารกิจ -พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕,๐๐๐