



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่

ที่ ปท ๕๒๓๐๘ / ๒๐๒

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองสนั่นรักษ์

ด้วยเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๘๓ การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง การส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย ห่วงระยะเวลาที่ใช้ในการประเมิน การดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เกณฑ์การให้คะแนน : มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและป้องกันการทุจริต
๒. มีประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๓. มีการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมลักษณะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยผู้บริหารท้องถิ่น เข้ามามีส่วนร่วมจริง อย่างน้อย ๓ โครงการ หรือ ๓ กิจกรรม และแสดงผลการดำเนินงาน ดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการป้องกันการทุจริต ของอำเภอ/จังหวัด หรือหน่วยงานราชการ ป.ป.ช. ป.ป.ท. สถาบันพระปกเกล้า สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย องค์การมหาชน สมาคม มูลนิธิ องค์กรภาคประชาสังคม ฯลฯ
๕. มีการจัดทำรายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ
๖. มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ไม่รวมการประชาสัมพันธ์ ตามข้อ ๓)

เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ มีการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย ดังนี้

๑. มีการดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนนข้อที่ ๑ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ รายละเอียดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ เอกสารหมายเลข ๑
๒. มีการดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนนข้อที่ ๒ โดยประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ รายละเอียดตามประกาศเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เอกสารหมายเลข ๒

๓. มีการดำเนินการ...

๓. มีการดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนนข้อที่ ๓ จำนวน ๒ โครงการ (๓ กิจกรรม) คือ

๓.๑ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ นายสุรินทร์ คำสิน ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองสนั่นรักษ์จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมี ๒ กิจกรรม คือ ๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์รวมใจสร้างวัฒนธรรมปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. กิจกรรม การอบรมให้ความรู้ เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”, เรื่อง “วินัยเบื้องต้นสำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์”, เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เอกสารหมายเลข ๓

๓.๒ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ นายกเทศมนตรีเมืองสนั่นรักษ์ได้มอบหมายให้นายทวีชัย พันธุ์ทอง รองนายกเทศมนตรีเมืองสนั่นรักษ์จัดโครงการจิตอาสาพระราชทาน เนื่องในโอกาสวันพระราชสมภพของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ อาคารอเนกประสงค์เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ รายละเอียดตามภาพถ่ายโครงการฯ เอกสารหมายเลข ๔

๔. มีการดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนนข้อที่ ๔ เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการประเมินในภาพรวม ๙๖.๙๙ (ผ่านดีเยี่ยม) รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เอกสารหมายเลข ๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวอรรวรรณ เจ๊ะลี)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เพื่อโปรดทราบ



(นายสุเทพ ฐัญจิจวรกุล)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ความเห็นของปลัดเทศบาล
เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อไปทราบ



(นายสุรินทร์ คำสิน)
ปลัดเทศบาลเมืองสนนรักษ์

ความเห็นของนายกเทศมนตรีเมืองสนนรักษ์

ทราบน



(นายสมชาย รังสิวัฒนศักดิ์)
นายกเทศมนตรีเมืองสนนรักษ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ของ เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	10,000.00	☑	☑	☑	☑	
2	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	1	0.00	☑	☑	☑	☑	
3	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์”	1	5,000.00		☑	☑	☑	
4	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	0.00			☑		
5	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	10,000.00	☑	☑	☑	☑	
6	โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	1	0.00	☑	☑	☑	☑	
7	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	10,000.00	☑	☑	☑	☑	
8	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
9	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00		☑	☑		
10	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
11	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
12	มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00		☑	☑		

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ของ เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
13	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	20,000.00	☑	☑	☑	☑	
14	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	2	10,000.00	☑	☑	☑	☑	
15	โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
16	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	0.00		☑	☑		
17	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3	20,000.00			☑		
18	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	3	10,000.00			☑		
19	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	3	20,000.00		☑	☑	☑	
20	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	3	0.00	☑	☑	☑	☑	
21	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	20,000.00			☑	☑	
22	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	☑	☑	☑	☑	
23	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	4	10,000.00	☑	☑	☑	☑	
24	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	15,000.00			☑	☑	
25	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	☑	☑	☑	☑	
26	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	4	10,000.00	☑	☑	☑	☑	
27	โครงการตรวจเฝ้าระวังชุมชนเข้มแข็งในเขตพื้นที่เทศบาลสนั่นรักษ์	*1	450,000.00	☑	☑	☑	☑	
28	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	*1	820,000.00		☑	☑	☑	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ของ เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
29	โครงการจัดระเบียบหาบเร่ แผงลอยในเขตเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	*1	250,000.00	☑	☑	☑	☑	-
30	โครงการคัดแยกขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	*1	50,000.00	☑	☑	☑	☑	-
31	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	*2	80,000.00	☑	☑	☑	☑	-
32	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้คณะกรรมการชุมชน	*2	300,000.00	☑	☑	☑	☑	-
33	โครงการจัดทำแผนดำเนินงานประจำปีของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	*2	20,000.00	☑	☑	☑	☑	-
34	โครงการทำดีด้วยหัวใจ จิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น	*3	100,000.00	☑	☑	☑	☑	-
35	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพสำหรับประชาชน	*3	200,000.00	☑	☑	☑	☑	-
36	โครงการประชาคมท้องถิ่น	*3	60,000.00	☑	☑	☑	☑	-
37	โครงการสัมพันธ์ร่วมใจรักบ้านเกิด "รอบบ้านปลอดภัย ประชาสุขใจ"	*3	15,000.00	☑	☑	☑	☑	-
38	โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	*4	40,000.00	☑	☑	☑	☑	-
รวมทั้งสิ้น			2,555,000.00	27	33	38	32	

** ข้อมูล ณ วันที่ 17 เมษายน 2567

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน สุเทพ เทียมทัต

ำอธิบายน

ำติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการทำดีด้วยหัวใจ จิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น

จำนวน 100,000

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการทำดีด้วยหัวใจ จิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุ ค่าอุปกรณ์ต่างๆ ค่าจัดพิมพ์เอกสาร เป็นต้น (สำนักปลัดเทศบาล)

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 50 (8), 53 (1)
- เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 16 (11)
- เป็นไปตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) แก้ไข ครั้งที่ 1/2566

หน้าที่ 163 ลำดับที่ 2

โครงการวันเทศบาล

จำนวน 100,000

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานวันเทศบาล เช่น ค่าจัดซื้อของบูชา ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าวัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ ค่าพิธีกรรมทางศาสนา ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการจัดงาน เป็นต้น (สำนักปลัดเทศบาล)

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 50 (8), 53 (1)
- เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 16 (11)
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562
- เป็นไปตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1/2566

หน้าที่ 26 ลำดับที่ 1

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนา Organization Development (OD) จำนวน 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร เพื่อการพัฒนา Organization Development (OD) เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะฯ เป็นต้น (กองกรเจ้าหน้าที่)

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เป็นไปตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) แก้ไข ครั้งที่ 1/2566 หน้า 243 ลำดับที่ 1

โครงการให้บริการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนครบวงจร จำนวน 20,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการให้บริการทะเบียน และบัตรประจำตัวประชาชนครบวงจร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าวัสดุ ค่าอุปกรณ์ต่างๆ ค่าจัดพิมพ์เอกสาร เป็นต้น (สำนักปลัดเทศบาล)

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไข เพิ่มเติม มาตรา 50 (8), 53 (1)
- เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไข เพิ่มเติม มาตรา 16 (11)
- เป็นไปตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ (พ.ศ. 2566 - 2570) แก้ไข ครั้งที่ 1/2566 หน้าที่ 163 ลำดับที่ 1



Announcement of Sananrak Municipality

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2024

Sananrak Municipality has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Sananrak Municipality is the good governance organization. I, as Mayor of Sananrak Municipality, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs especially In respect of providing public services as assigned for public benefit. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Sananrak Municipality executives and Sananrak Municipality officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on January 5, 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Somchai'.

(Mr. Somchai Rangsiwatanasak)
Mayor of Sananrak Municipality



ประกาศเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สังคมว่า เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินในด้านการจัดทำบริการสาธารณะตามที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชาย รั้งสิวัฒนศักดิ์)
นายกเทศมนตรีเมืองสนั่นรักษ์

รายงานผลการปฏิบัติงานในส่วนของงานทะเบียนราษฎร, งานบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปีงบประมาณ 2567

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายงานผลข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวิสัยของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนนร์ักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายงานการประเมินผลมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเทศบาลเมืองสนนร์ักษ์

รายงานสถิติการให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวิสัยของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนนร์ักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2567

การสร้างวัฒนธรรม No gift policy

เว็บนี้มีการใช้งานคุณก็

เราใช้คุกกี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้งานเว็บไซต์ คุณสามารถเลือกตั้งความยินยอมการใช้คุกกี้ได้ 'โดยคลิก "ปรับแต่ง"

https://snr.go.th/wp-content/uploads/2024/03/รายงานจริยธรรม_0001.pdf

35°C มีแดดบางส่วน 15:17 6/3/2568

- เว็บไซต์เทศบาลเมืองสนนร์ักษ์ <https://snr.go.th/>
- รายงานต่างๆ
- รายงานอื่นๆ

- รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวิสัยของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนนร์ักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โครงการฯ มี 2 กิจกรรมคือ

1. กิจกรรมประกาศเจตจำนงเทศบาลเมืองสนนร์ักษ์รวมใจสร้างวัฒนธรรมปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
2. กิจกรรมการบรรยาย เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เรื่อง “วินัยเบื้องต้นสำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนนร์ักษ์” เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่

ที่ ปท ๕๒๗๐๘/๑๓๔

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปลัดเทศบาล

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารสำนักงานเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ จึงรายงานผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย บันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอรรวรรณ เจ๊ะลี)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสุเทพ รัญกิจวรกุล)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรี

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

25 มี.ค. 2567

(นายสุนทร คำสิน)

ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

ความเห็นนายกเทศมนตรี

ทราบ

(นายสมชาย รังสิวัตนศักดิ์)

นายกเทศมนตรีเมืองสนั่นรักษ์

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ของ
เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รวบรวมโดย
กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

คำนำ

เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยดำเนินการอบรมให้ความรู้ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐-๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารสำนักงานเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์มีวินัย ป้องกัน ระวัง ยับยั้งการกระทำผิดวินัย สร้างมาตรฐานวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่ ได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว โดยมีเนื้อหาสาระการอบรมที่เป็นประโยชน์กับเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ และได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ การดำเนินงานตามโครงการสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ทุกประการ

คณะผู้รวบรวม/เรียบเรียง
กองการเจ้าหน้าที่
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
• โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	
๓. เป้าหมาย	๒
๔. วิธีดำเนินการ	
๕. งบประมาณ	
๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ/วิธีการประเมิน/เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	
๗. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์	๓
๘. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	
๙. สรุปในภาพรวม	๔
ภาคผนวก	
• กำหนดการโครงการฯ	
• ภาพกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
• เอกสารประกอบการอบรม	
- คำกล่าวแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	
- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑	
- ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓	
- อินโฟกราฟิกส์ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	
- บทกลอน ๑๘ ข้อ คือ วินัย ราชการ	
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘	
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
• บัญชีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	
• สรุปแบบประเมินผลโครงการ	

รายงานผลโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่
เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

วินัยและการรักษาวินัยมีความสำคัญต่อระบบราชการ เพราะวินัยเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยวินัยเบื้องต้นประกอบด้วย วินัยต่อประเทศชาติ วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ วินัยต่อผู้บังคับบัญชา วินัยต่อเพื่อนร่วมงาน วินัยต่อประชาชน และวินัยต่อตนเอง หากเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่มีวินัยอาจทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาจะเกิดผลกระทบต่อประเทศโดยรวม วินัยมีความสำคัญต่อเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดความสงบเรียบร้อยและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ปัจจุบันพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัยที่ถูกต้อง และจะต้องมีพฤติกรรมการทำงานบนฐานของคุณธรรม จริยธรรม และมีความตั้งใจที่จะทุ่มเทอุทิศตน มีอุดมการณ์ของการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมอย่างแท้จริง ต้องเป็นแบบอย่างหรือเป็นตัวอย่างขององค์กรด้วยการเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีสัจจะ เชื่อถือได้ มีจิตสำนึกความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่บริการประชาชน รู้คุณค่าของตนเองและผลงานของตนที่มีต่อองค์กร ต่อประชาชน ผู้รับบริการ และต่อส่วนรวม รักษาภาพลักษณ์การเป็นข้าราชการที่ดี และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม มีความเข้าใจ และสามารถทำภารกิจขององค์กรให้เกิดผลสำเร็จ

เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และความรู้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์มีวินัย
๒. เพื่อป้องกัน ระวัง ยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ และสร้างมาตรฐานวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ปฏิบัติอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

๔. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	เวลา (ระยะเวลา)	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตจำนงเทศบาลเมือง สนนักรักรวมใจสร้างวัฒนธรรม ปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑๓.๓๐-๑๓.๔๐ น. (๑๐ นาที)	สำนักปลัดเทศบาล
๒. การบรรยายเรื่อง “แนวทางการ ขับเคลื่อนนโยบายการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลในการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”	๑๓.๔๐-๑๔.๐๐ น. (๒๐ นาที)	กองการเจ้าหน้าที่
๓. การบรรยายเรื่อง “วินัยเบื้องต้น สำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนนักรัก ษ์”	๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. (๒ ชั่วโมง)	กองการเจ้าหน้าที่
๔. การบรรยายเรื่อง “ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”	๑๖.๐๐-๑๗.๐๐ น. (๑ ชั่วโมง)	กองการเจ้าหน้าที่

๕. งบประมาณ

ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
๖.๑ เชิงปริมาณ	๖.๑ ตรวจสอบจำนวนผู้เข้าอบรม	๖.๑ แบบลงทะเบียนโครงการ
๖.๒ เชิงคุณภาพ	๖.๒ สอบถามความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้รับจาก การฝึกอบรม	๖.๒ แบบสอบถามโครงการ

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์มีวินัย	/		เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ได้รับความรู้เรื่องวินัย
๒.	เพื่อป้องกัน ระวัง ยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ และสร้างมาตรฐานวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล	/		เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ได้รับความรู้ในเรื่องโทษที่ได้รับเมื่อกระทำผิดวินัย และคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
๓.	เพื่อให้เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	/		เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ปฏิบัติตนในกรอบของระเบียบที่เกี่ยวข้องและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๘. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

ที่	เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.	จำนวนผู้เข้าอบรมตามเป้าหมายโครงการ ๑๐๐ คน		/	เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๗ คน
๒.	ความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการอบรม	/		เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์มีความรู้เพิ่มขึ้นหลังจากเข้ารับการอบรม

๙. สรุปในภาพรวม

๙.๑ จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม ในครั้งนี้

- กิจกรรมการประกาศเจตจำนง เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ร่วมใจสร้างวัฒนธรรมปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ได้มีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยการกล่าวคำปฏิญาณตนร่วมกัน

- กิจกรรมการบรรยายเรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ทำให้เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ได้มีความรู้ความเข้าใจแนวคิด No Gift Policy ซึ่งมี ๓ แนวคิด คือ

แนวคิดที่ ๑ ไม่ห้ามการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แต่ต้องเปิดเผยการรับประโยชน์ในรอบปีต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทราบและตรวจสอบ

แนวคิดที่ ๒ กำหนดวงเงินให้สามารถรับได้ตามปกติประเพณีนิยม (ปัจจุบันประเทศไทยใช้แนวคิดนี้ โดยบัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓)

แนวคิดที่ ๓ ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่คำนวณเป็นเงินได้ทุกชนิด (ประเทศไทยกำลังพัฒนาไปสู่แนวคิดที่ ๓)

๙.๒ จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

- ควรมีการจัดหาวิดิทัศน์มาประกอบการบรรยาย

๙.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

- ควรเพิ่มระยะเวลาการอบรมให้มากขึ้น สถานที่ใหญ่ขึ้นและกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่เทศบาลทุกคน ควรจัดกระบวนการอบรมให้มีความน่าสนใจมากกว่าการนั่งฟังบรรยายอย่างเดียว

ภาคผนวก

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารสำนักงานเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

.....

เวลา	๑๓.๒๐ - ๑๓.๓๐ น.	☞	ลงทะเบียน
เวลา	๑๓.๓๐ - ๑๓.๔๐ น.	☞	พิธีประกาศเจตจำนง เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์รวมใจสร้างวัฒนธรรมปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
เวลา	๑๓.๔๐ - ๑๔.๐๐ น.	☞	การบรรยายเรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” โดย นายสุรินทร์ คำสิน ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์
เวลา	๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	☞	การบรรยายเรื่อง “วินัยเบื้องต้นสำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์” โดย นายสุรินทร์ คำสิน ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์
เวลา	๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	☞	การบรรยายเรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” โดย นายสุรินทร์ คำสิน ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

.....

หมายเหตุ - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย
ของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย
ของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานต่าง ๆ - เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ x การสร้างวัฒนธรรม-No-gift-Polic x การสร้างวัฒนธรรม-No-gift-Polic x o28-2.pdf

snr.go.th/รายงานต่างๆ/

Gmail YouTube Maps คุกกี้และข้อมูลเว็บไซต์

ขอรายงานผลการปฏิบัติงานในส่วนของงานทะเบียนราษฎร, งานบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปีงบประมาณ 2567

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายงานผลข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในปิงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2567

รายงานผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

รายงานการประเมินผลมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

รายงานสถิติการให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2567

การสร้างวัฒนธรรม No gift policy

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

https://snr.go.th/wp-content/uploads/2024/03/การสร้างวัฒนธรรม-No-gift-Policy.pdf

Windows Search Taskbar Icons System Tray: 9:17 15/5/2568

- เว็บไซต์เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ <https://snr.go.th/>
- รายงานต่าง ๆ
- รายงานอื่นๆ
- การสร้างวัฒนธรรม No gift policy

การสร้างวัฒนธรรม

No Gift Policy

การประชุมสัมมนาผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ ชั้น ๔

เพื่อมอบนโยบาย No Gift Policy ให้แก่บุคลากรภายในองค์กร

๑.การวางแผนดำเนินการ

๑.๑.เสนอข้อมูลการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ต่อผู้บริหารเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

๑.๒.กำหนดรูปแบบการดำเนินกิจกรรมประชุมหรือสัมมนา และกำหนดวัน เวลา และสถานที่

๒.รูปแบบการประชุม

ประชุมสัมมนาผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ เพื่อมอบนโยบาย No Gift Policy และแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ของเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

๓.ระยะเวลาการประชุม/สัมมนา

จำนวน ๑ วันทำการ

๔.การดำเนินกิจกรรม

๔.๑.การประชุม/สัมมนา การมอบนโยบาย No Gift Policy จากผู้บริหารเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ และกล่าวคำแสดงเจตจำนงไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

“ ข้าพเจ้า.....(ชื่อ-สกุล).....จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อนในขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต และจะถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ”

๔.๒.การบรรยายระเบียบ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy

๔.๓.การบรรยายแนวทางและข้อปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy

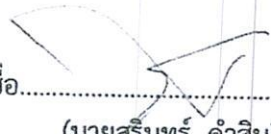
๕.รูปภาพการดำเนินกิจกรรม



๖.การวัดผลประเมินผล

จำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ กรณีการเรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ปรากฏในสารระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลงชื่อ.....

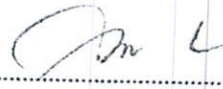


(นายสุรินทร์ คำสิน)

ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....



(นายสมชาย รังสิวัดนศักดิ์)

นายกเทศมนตรีเมืองสนั่นรักษ์

ผู้รับรอง

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทนหรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์



โพสต์ เกี่ยวกับ เพิ่มเติม ▾



เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

7 ส.ค. 2024

เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ นำโดยนายสมชาย รังสิวัฒน์ศักดิ์ นายกเทศมนตรีเมืองสนั่นรักษ์ ได้มอบหมายให้ นายทวีชัย พันธุ์ทอง รองนายกเทศมนตรีเมืองสนั่นรักษ์ จัดโครงการจิตอาสาพระราชทาน เนื่องในโอกาสวันพระราชสมภพของ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พร้อมด้วยพนักงานเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ โดยมีนายรณกร เผ่าวิจารณ์ นายอำเภอธัญบุรี เป็นประธานในพิธี และมีส่วนราชการในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์เข้าร่วมโครงการฯ ณ อาคารอเนกประสงค์ เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์



๕ สิงหาคม ๒๕๖๗





หน้าแรก

รายงาน

การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

ผลการประเมิน

ค้นหา

TH

EN

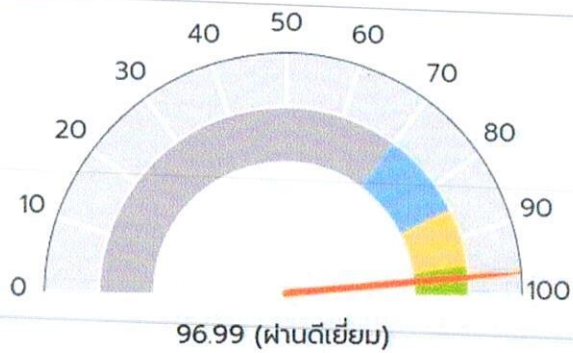
เข้าสู่ระบบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

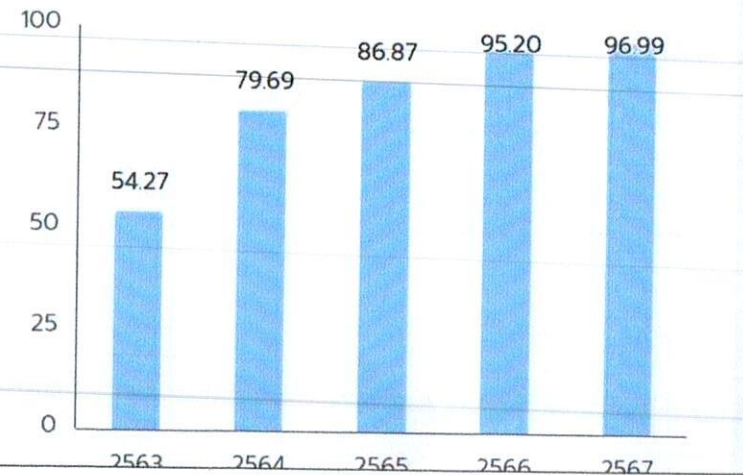
เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 47 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลเมือง

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



10/10/2024