



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสนนรักษ์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“บริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ เน้นการบริการแบบเบ็ดเสร็จ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนาสู่เมืองอัจฉริยะ”

๒. เป้าหมาย

๒.๑ บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๓ บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๒.๔ บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๒.๕ พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
การบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน	๑. ปรับปรุงการจัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี เทศบาลเมืองสนธิ์ราษฎร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑. เพื่อให้เทศบาลเมืองสนธิ์ราษฎร์ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบการทำงานที่เหมาะสม ๒. เพื่อให้เทศบาลเมืองสนธิ์ราษฎร์ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรา กำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจ	มีการติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี นำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่งเพิ่มหรือลด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘
๒. นโยบายการสรรหาคนคืนแก่เพื่อมาปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานเทศบาล	เพื่อสรรหาคนคืนคนเก่งมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร	มีการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลอย่างน้อย ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘
๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้มีอัตราจ้างพนักงานจ้างเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสนธิ์ราษฎร์ และเป็นไปตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี	มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างอย่างน้อยเท่ากับจำนวนที่มีการประกาศรับสมัคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
	๒. ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสนนรักษ์ และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘
แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๑. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าอบรมในระบบออนไลน์ (ระบบ LocalMooC) ๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน	เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรม ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน	ประกาศนียบัตรผู้ผ่านการอบรม พนักงานเทศบาลร้อยละ ๘๐ ที่ประสงค์จะเข้ารับการอบรมหลักสูตรตามสายงาน ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘
๕. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนนรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่เทศบาลสนนรักษ์มีวินัย และปฏิบัติอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองสนนรักษ์ที่เข้ารับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
	๒. การแสดงเจตจำนง สุจริตและเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เทศบาลเมืองสนนรักษ์ ประกาศการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘
๖. นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. การดำเนินงาน กองทุนสวัสดิการ เจ้าหน้าที่เทศบาล เมืองสนนรักษ์	เพื่อส่งเสริมการออม และเข้าถึง สินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ	สามารถออมเงินสดเพื่อให้ สมาชิกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ยื่นคำขอยืม เงิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘
	๒. กำหนดให้บุคลากร ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่า เล่าเรียนบุตร ฯลฯ	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานเทศบาลเมืองสนนรักษ์	พนักงานเทศบาลร้อยละ ๑๐๐ ได้รับสวัสดิการ ตามที่ระเบียบกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘
๗. นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘

